浙江嘉化能源化工股份有限公司
Zhejiang Jiahua Energy Chemical Industry Co.,Ltd
地址：浙江省嘉兴市乍浦滨海大道2288号
Address: No. 2288, Binhai Avenue, Zhapu, Jiaxing, Zhejiang
电话(Tel)：0573-85585166、85580699
传真(Fax)：0573-85585033
网址(Web)：www.jhec.com.cn
邮编(Postcode)：314201



嘉化能源
JIAHUA ENERGY

2016年度
社会责任报告

为股东创造财富

对社会承担责任

让员工体现价值

浙江嘉化能源化工股份有限公司

证券代码：SH600273



PART 01
公司简介
THE INTRODUCTION

▶ 2016年公司社会责任大事记

1、公司2015年非公开发行A股股票申请顺利过会

本次非公开发行部分募集资金将用于光伏电站建设及烟气超低排放改造项目。公司积极推进由传统能源向绿色环保的新能源领域转型，响应国家节能减排的号召，切实改善空气环境质量、保障人民群众身体健康，为国家治理雾霾，减少重污染天气，承担应尽的社会责任。

2、高新技术企业认证通过复评

2010年公司被评为高新技术企业，2013年通过复审，2016年通过复评。

3、绿色公司债券发行完成

2016年5月5日，经中国证监会“证监许可[2016]998号”文核准，公司获准公开发行不超过人民币8亿元（含8亿元）的绿色公司债券。这是全国首单在交易所公开发行的绿色公司债券。目前，绿色公司债券（第一期）发行工作已于2016年5月24日结束，实际发行规模为人民币3亿元，最终票面利率为4.78%。

4、护航国家重要会议

2016年9月，G20杭州让浙江聚焦了世界目光；11月第三届世界互联网大会在乌镇隆重举行。公司为做好安全环保工作，护航国际重大会议，特成立了护航国际重大峰会领导小组，制定了细致方案，保证了会议期间的安全稳定生产。

▶ 公司简介 The company introduction

公司坐落于省级经济开发区---嘉兴港区乍浦经济开发区内，2008年该园区命名为国家级的“中国化工新材料（嘉兴）园区”，该园区地处长江三角洲南翼，杭州湾北岸，连通沪杭高速、杭浦高速、乍嘉苏高速、杭沪01省道、乍嘉苏航道和杭州湾跨海大桥，交通便利，具有明显的区域优势及配套设施。2010年园区又被浙江省人民政府列为全省块状经济向现代产业集群转型升级示范区。



公司前身为浙江嘉化工业园投资发展有限公司，成立于2003年1月20日。2011年5月11日，整体变更为“浙江嘉化能源化工股份有限公司”。公司于2014年9月借壳华芳纺织实现上海证券交易所上市,公司努力打造在资本市场上的良好形象，并成为“上证公司治理指数”样本股。

2016年，公司实现营业总收入45.03亿元，比上年同期上升32.79%；归属于公司股东的净利润7.40亿元，比上年同期上升10.13%。

	2016	2015	2014
营业总收入（亿）	45.03	33.91	33.85
归属于公司股东净利润（亿）	7.40	6.72	5.34

责任文化
CULTURE

1 坚持绿色环保、
循环经济为发展理念。

2 以科学发展观为指导，
绿色化工技术研发为己任。

3 实现生产安全、资源节约、
生态环境保护和经济可持续发展。

责任荣誉

2016

被中共嘉兴市委宣传部等评为

“嘉兴最具责任感环保企业”

被中国石油和化学工业联合会评为

“十二五”中国石油化工
“优秀民营企业”

被中国石油和化学工业联合会评为

“2016中国化工园区优秀服务商”

被嘉兴港区党工委、嘉兴港区管委会评为

“2016年度纳税贡献十强企业特等奖”

03 高质量产品 规范运作

（一）主营业务

1、循环利用的产品体系

嘉化能源的主要产品包括蒸汽、氯碱、邻对位、脂肪醇（酸）和硫酸等。

其中：

公司的热电装置采用的是国内外先进的循环流化床锅炉、抽背汽轮发电机组、膜法脱盐水装置技术，设备先进、技术优良，充分保障了园区及周边企业的蒸汽供应。公司供热范围涵盖了嘉兴港区和海盐大桥新区东部。

目前氯碱系列产品生产能力为29.7万吨/年（折百）。公司引进了日本氯工程公司的离子膜烧碱技术设备，为浙北地区（嘉兴、湖州）唯一生产商。

硫酸系列产品生产能力为30万吨/年，公司是国内首家全套引进美国孟山都工艺技术的企业，是浙北地区精制硫酸最大生产商。同时，公司与世界知名化工企业巴斯夫建立起合作关系，共同打造中国大陆领先的电子级硫酸生产基地。

公司的邻对位产品在产业链上是对氯碱、硫酸产品的深化、延伸，现为国内外高端化工新材料行业提供原材料。公司目前邻对位系列产品生产能力为3万吨/年，拥有自主知识产权的三氧化硫磺化工艺技术专利，为全国最大的邻对位产品生产商。

公司的脂肪醇（酸）产品于2013年9月正式投产，是公司收入和利润的重要方面之一，不仅具有产业循环优势，而且质量、规模、区域等综合优势明显。生产脂肪醇（酸）所需的氢气来源于原氯碱装置被空放的氢气资源。公司目前脂肪醇（酸）系列产品生产能力为20万吨/年，为国内单套规模最大的脂肪醇（酸）生产商。



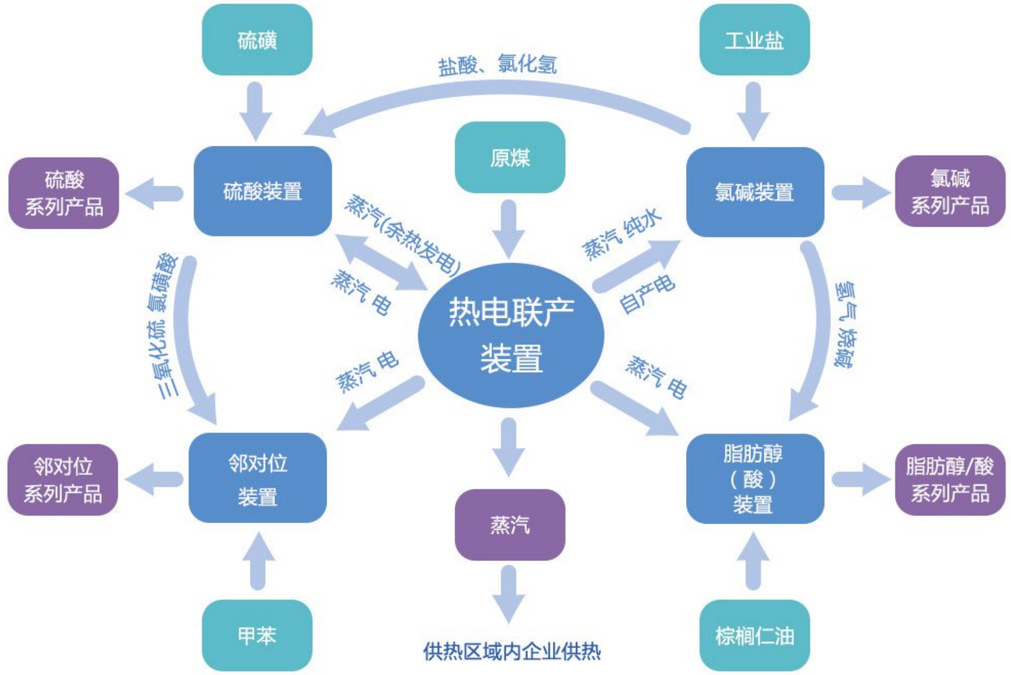








嘉化能源以热电联产为核心和源头，通过产品、副产品之间的循环利用，来实现资源、能源的综合开发和高效利用。完整的产业链使公司的各单项产品都能通过配套优势增强各自的市场竞争力，又能通过产品的聚合效应提升公司的整体效益和综合实力。



图形标注：

主要原材料　主要生产装置　主要产品

03 高质量产品 规范运作

产品质量严格把关

贯彻内控制度
基础管理、过程控制、
最终产品的检测、监督

执行质量管理体系
IS09001质量管理体系、IS014001
环境管理体系、GB/T28001-2001
职业健康安全管理体系



产品三道把关
原材料检验把关、过程检
验把关、出厂检验把关

遵循行业标准
国家标准、行业标准及企
业标准

生产流转检测
自检、互检、专检，保证
不合格品不出厂，出厂合
格率100%

原材料质量把控
设定原材料验收标准；制定原辅材料检验制度；制定及产成品采、制、分析操作规程；制定了产品的监视和测量控制程序；不合格品控制程序、不符合、纠正和预防措施程序

2.进军码头业务

公司于2015年5月收购浙江乍浦美福码头仓储有限公司100%股权，美福码头是嘉兴港区最大的液体化工专用码头，主要提供液体化工产品及油品的装卸仓储服务。





3、布局未来新能源产业

公司在能源建设方面积极向新能源领域转型，在巩固发展原有能源、化工业务基础上，进一步加大对新能源领域的投入及新能源公司的兼并。公司收购了5家光伏电站项目公司及建设分布式光伏发电项目，拓展公司新的业务增长点。

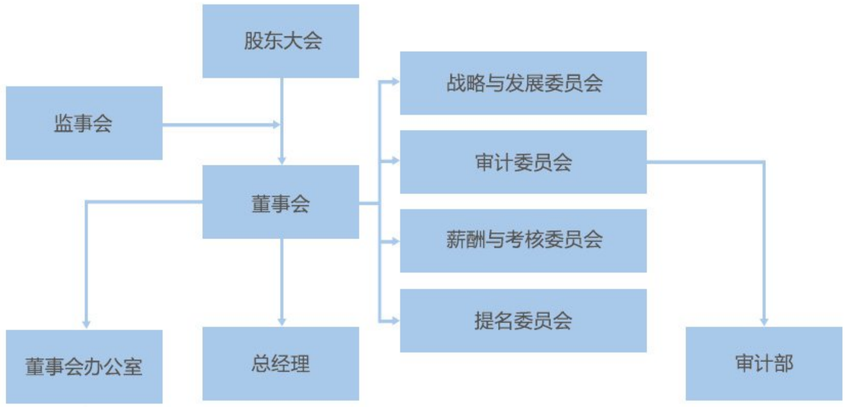


附：2016年度主要经营情况

业务版块	主要产品	营业收入		生产量		销售量	
		2016年全年（万元）	比上年同期增减（%）	2016年全年（万吨）	比上年同期增减（%）	2016年全年（万吨）	比上年同期增减（%）
化工	烧碱（折百）	57,141.30	20.57	31.99	12.56	31.01	11.87
	脂肪醇	131,822.43	141.70	12.38	47.56	12.39	47.85
	硫酸（总酸量）	6,208.83	-33.51	26.62	-5.70	21.51	-4.14
	对甲苯磺酰氯	24,203.36	2.85	2.69	4.26	2.41	-1.63
能源	蒸汽	92,603.05	4.25	942.19	7.38	637.47	3.83
	光伏发电量	1,528.30	----	2,110.45万度	----	2,110.45万度	----
码头	装卸及相关	16,445.01	49.51	----	----	314.60	----

（二）公司治理

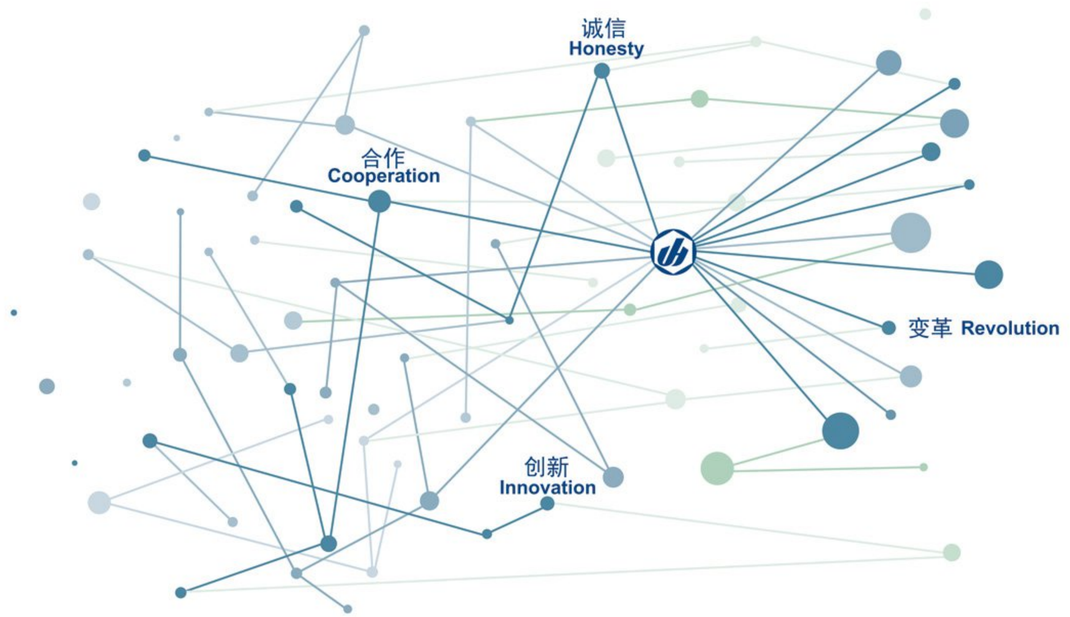
公司按照《公司法》、《证券法》等法律法规要求，建立和完善法人治理结构，制定明确的议事规则和工作程序，股东大会、董事会、监事会和经营层权责分明、各司其职、有效制衡、协调运作，有效保障了企业独立、高效、透明运营。



截至2016年底，公司第七届董事会由9位董事组成，其中女性董事3人；第七届监事会由3位监事组成，其中职工代表监事1名。

	姓名	职务	性别	年龄
董事会成员	管建忠	董事长	男	49
	沈新华	董事	男	56
	邵生富	董事	男	53
	汪建平	董事兼任总经理	男	45
	顾丽静	董事兼任常务副总经理	女	54
	王宏亮	董事兼任副总经理	男	44
	李　磐	独立董事	男	41
	于　沛	独立董事	女	63
	王　辛	独立董事	女	44
监事会成员	王伟强	监事会主席	男	55
	徐　芸	监事	女	55
	王旭波	职工监事	男	54
高级管理人员	沈高庆	副总经理	男	50
	林　琳	财务负责人、董事会秘书	女	38

同时，公司严格根据《公司法》、《证券法》、《上市公司章程指引》和证券监管部门的相关文件和要求，及时修改公司章程，制订并完善了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》，建立了《信息披露事务管理制度》、《投资者关系管理制度》、《独立董事工作制度》、《对外担保管理制度》、《关联交易管理制度》和《对外投资管理制度》等，形成了比较系统的治理框架文件，完善了公司的内部控制制度。



04 各方维护 合作共赢

（一）股东利益保护

公司重视对股东的合理回报，采取稳健现金分红的利润分配政策。2015年公司制定了《2016年至2018年股东回报规划》并修订《公司章程》，原则上公司每年以现金方式分配的利润应不低于当年实现的可分配利润的30%，积极回报公司股东。

分红年度	每10股派息数（元）（含税）	现金分红的数额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2016年	1.71	223,374,779.63	740,477,031.05	30.17
2015年	1.55	202,474,215.46	672,366,598.87	30.11
2014年	0.63	82,295,971.44	579,080,945.62	14.21

公司控股股东行为规范，严格依法行使股东的权利和义务，没有利用其控制地位损害公司和社会公众股东的利益，没有直接或间接干预公司的决策和生产经营活动；公司董事会和监事会及内部机构独立运作；公司具有独立完整的业务及自主经营能力。公司与关联方之间的关联交易遵循公开、公平、公正的原则，控股股东没有利用关联交易、利润分配、资产重组、对外投资等方式损害公司和社会公众股东的合法权益。

保障中小投资者知情权是上市公司应尽的义务，公司通过定期报告、临时公告、媒体、邮件、电话等方式，积极为投资者提供服务，公平对待每个投资者，维护投资者的合法权益。

（二）客户关系维护

公司坚持实施与客户共同成长的营销战略，坚持双赢互惠的营销理念，坚持诚实守信的经营作风，以优秀的产品和服务为客户创造价值，建立并完善与客户的沟通机制，及时反馈客户的诉求，不断改善客户的满意度，着力提高客户的忠诚度，维护客户利益。

2016年，公司对主要客户进行走访，积极对客户体验取得反馈，结果显示2016年度客户对公司满意度为98.91%。同时，公司被美国江森自控有限公司评为亚洲供方合作伙伴“优秀供应商”。



（三）供应商关系维护

公司一直注重与供应商建立长期的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商的合法权益，树立良好的口碑。报告期内，公司通过不定期对各供应商进行走访沟通，协调解决问题，与供应商建立了良好的互信关系，经问询反馈，供应商满意度达到了99%。

（四）对债权人合法权益的保护

随着公司的快速健康发展，近几年公司对资金的需求越来越大，在做好各项融资工作的同时，公司对债权人的利益保护也越来越重视。公司根据发展规划和偿还能力确定举债的适度规模与最佳时间，把负债比率与净资产收益率控制在最佳结合点上，最大限度地降低财务风险，并通过完善预算管理、资金管理等措施规避财务风险。目前公司已与中、农、工、建、交五大银行及部分上市股份制银行保持良好稳定的关系，贷款模式也逐渐地从抵押贷款模式转变为信用贷款模式。

2016年度，公司发行完成绿色公司债券并在上海证券交易所上市，公司信用主体信用等级为AA，评级展望稳定，本次绿色债券的信用等级为AA，公司制定了《2016年公开发行绿色公司债券之债券持有人会议规则》，有力保护了债券持有人的利益。

05 技术过硬 科技创新

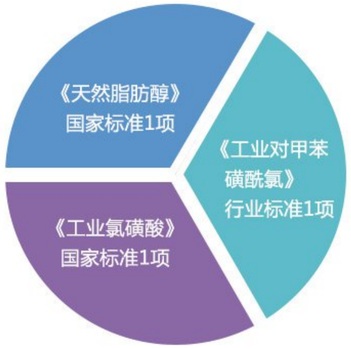
技术是生存的根本，创新是企业的灵魂

截至2016年，公司共申请专利32项，其中发明专利17项，实用新型15项；授权专利27项，其中发明专利13项，实用新型14项；2016年新增申请专利3项，其中发明专利2项，实用新型1项，新增授权专利2项，其中发明专利2项。



13 项 发明专利　　**14** 项 新型专利

2016年，公司主持《天然脂肪醇》国家标准1项：参与《工业氯磺酸》国家标准1项；主持《工业对甲苯磺酰氯》行业标准1项，2016年已经立项。

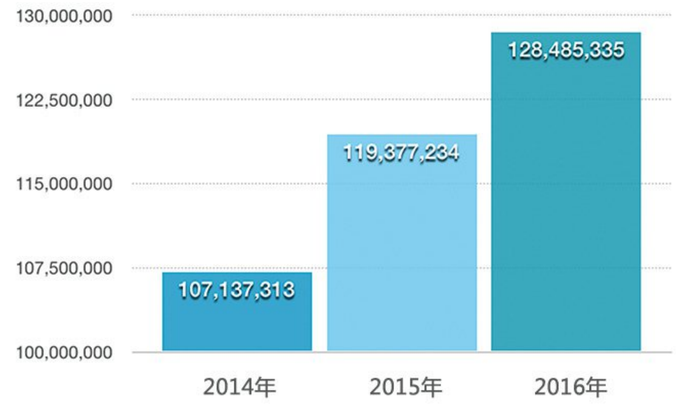


2016年公司自主研发课题13项，涉及邻对位、脂肪醇、烧碱、硫酸、热电等五大系列产品的研发。

2016年自主实施完毕国内首套连续氧化生产NMSBA的生产装置。装置建设经过了世界500强先正达公司的多次HSE审计和检查，装置严谨的安全环保设计，获得了先正达的多次肯定，满足了先正达总部对合格供应商的HSE要求。项目采用DCS安全联锁多级自控，同时采用SIS系统增加安全保障，通过各项系统性的调试，并于2016年12月19日首次投料试车成功，实现了世界上首套自主创新的NMST连续氧化新技术的产业化应用。

近年研发投入柱状图如下：

研发费用净额（元）



强力技术支持，有效品质保证



公司管理体系认证和荣誉证书

Company mangement system certification and honor certificates

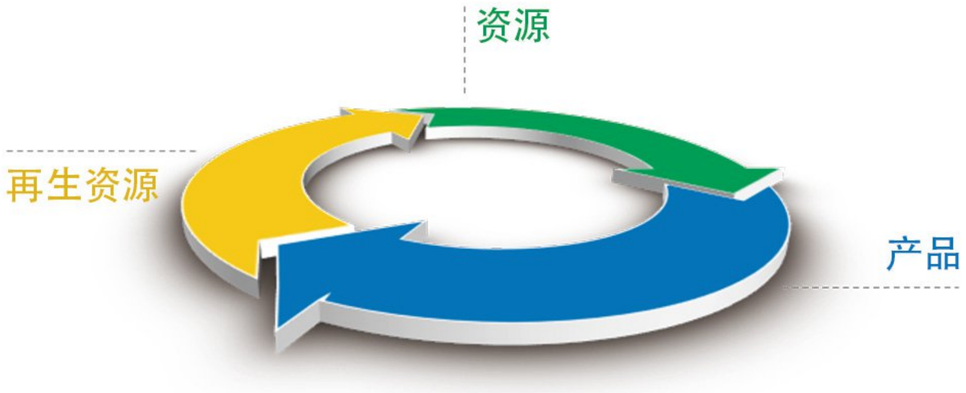
06 循环经济 和谐园区

（一）循环经济及对区域经济的贡献

中国化工新材料（嘉兴）园区位于长三角区域物流中心嘉兴港区，是国内首家国家级化工新材料园区、浙江省块状经济向现代产业集群转型升级示范区、浙江省工业循环经济示范园区。该园区目前投资项目中，产业关联度达到90%以上，通过公共管廊、集中供热管网等基础设施将化工园区内所有化工企业串成一个生态有机体和园区的内部循环圈。而在这个环环相扣、“有来有往”的循环经济产业链中，嘉化能源作为园区蒸汽供热和基础化工产品供应商发挥着基础和核心的作用。公司依托化工园区内产业链配套优势，与园区众多知名化工企业产生紧密联系，形成了“资源—产品—再生资源”的良性循环产业链，实现了公用设施、物流运输、环境保护的“一体化”循环经济发展模式。

“有来有往”的循环经济产业链





“一体化”循环经济发展模式

Recycling Development

Developing circular economy , leading the industry to take off .

发展循环经济 引领产业腾飞



（二）光伏发电新能源

公司收购5家太阳能光伏电站项目公司100%股权及建设分布式光伏发电项目。太阳能作为最有发展潜力的新能源，对环境无任何污染，是满足可持续发展需求的理想能源之一。开发利用太阳能资源，可以减少对传统能源的依赖，以降低碳排放为目标，对开发边区经济发展、改善环境和满足人民生活用电要求，将会起到重要的作用。

（三）烟气超低排放

2016年，为响应国家治理大气污染号召，切实改善空气环境质量、保障人民群众身体健康承担企业必要的社会责任。公司拟投入15,000万元，对公司循环流化床锅炉进行烟气超低排放技术改造，利用脱硫、脱硝及除尘设备之间的协同治理能力，实现大气污染物综合脱除，并同步安装污染物检测设备，实现实时在线监测。该烟气超低排放项目可以降低排放改善环境，是公司应尽的环境保护责任。

（四）公司环保的战略

公司高度重视环境保护工作，积极推行清洁生产、循环经济，规范运行污染治理设施，多年来持续投入进行污染防治，有力地确保了外排污染物稳定达标排放、排放总量均在控制指标范围之内。

经核定，浙江嘉化能源化工股份有限公司排放总量指标为化学需氧量（CODcr）139.591吨，氨氮29.1吨，二氧化硫1508.88吨，氮氧化物1638.56吨。2016年公司各污染物排放量符合总量指标要求。

综合热效益

85.93%

年标准煤耗

单位供热 39.71kgce/GJ
单位供电 162.77gce/KWh
年节约113,414.97吨标煤

年污染物减排

温室气体 312,697.00 吨
二氧化硫 16.76吨
碳氧化物 182.98 吨

2016年，普华永道中天会计师事务所对公司的绿色公司债券绿色项目进展及环境效益2016年度报告出具了《独立鉴证报告》。绿色项目七个环境效益指标分别达到：综合热效率为85.93%；单位供热标准煤耗39.71kg-ce/GJ；单位供电标准煤耗162.77gce/KWh；年节约标准煤113,414.97吨标煤；年温室气体减排量为312,697.00吨二氧化碳当量；年二氧化硫减排量为16.76吨；年氮氧化物减排量为182.98吨。

相关环境信息如下：

污染物名称	主要污染因子	排放执行标准	排放达标/合规处置情况	总量控制情况	主要措施
废水	CODcr	《污水综合排放标准》（GB8978-1996）	达标	符合	进行技术改造和源头治理，减少废水产、排污量；保障污水处理装置(物化+生化)正常稳定运行；安装污水水质在线监控系统，实时监控污水达标排放。
	氨氮		达标	符合	
	PH		达标	符合	
废气	二氧化硫	《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）	达标	符合	进行技术改造和源头治理，减少废气产、排污量；引进脱硫脱硝除尘新工艺新技术，确保烟气排放符合排放标准；保障尾气处理装置正常稳定运行；安装烟气在线监控系统，实时监控废气达标排放。
	氮氧化物		达标	符合	
	烟尘		达标	/	
固体废物	一般固废、危险废物	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《危险废物转移联单管理办法》	合规	/	优化工艺减少固废产生量；综合利用；危废委托有资质单位进行安全处置。



07 安全责任 重在落实

嘉化能源的部分原材料和产品为危险化学品。自设立以来，嘉化能源一直高度重视安全生产和危险化学品管理。2016年，公司未发生重大安全事故，生产经营过程中未受到过相关部门的安全处罚。同时，公司通过了OHSMS28001职业健康安全管理体系和ISO14001环境管理体系换证审核。嘉化能源持有安全生产许可证且获得了危险化学品生产许可证，公司整个生产过程处于受控状态。通过健全安全生产责任制、完善安全管理制度和操作规程、开展事故隐患排查与整改、抓好安全教育等工作，使企业的安全管理工作有序开展。

公司安全生产的具体措施如下：

组织落实、责任到位

- 年初嘉化能源逐级签订《安全环保目标管理责任状》，并实施考核，从而根本上落实安全责任。
- 嘉化能源成立了“安全生产委员会”和“三级安全管理网络”。
- 嘉化能源颁发实施了《公司职业健康安全管理体系文件》，并针对目标编制下达嘉化能源每月的安全环保工作计划，并对月计划的完成情况进行了验证。
- 嘉化能源首批通过浙江省危险化学品生产企业安全标准化达标。

强化意识、培训到位

- 嘉化能源根据相关法律法规的要求，从公司总经理、安全生产管理人员到危险化学品从业人员及特种作业人员独立上岗者均取得上级部门颁发的上岗资质证。
- 坚持了入厂三级安全教育，日常、转岗及新工艺新材料（变更）、外来施工人员的安全教育并保存安全培训教育记录。

安全生产费用支出情况及绩效

- 公司通过GB/T28001《职业健康安全管理体系》认证，生产经营过程中未受到过相关部门的安全处罚。

合规守法、督查到位

- 嘉化能源危险化学品生产装置安全设施均按国家有关规定实行“三同时”，
- 针对嘉化能源辨识评价存在的重大风险，编制、报批、下发了《公司级事故应急救援预案》、《公司消防应急救援预案》及分厂级《事故、环境、特种设备的应急救援预案》，并对相关人员进行培训。
- 实行了每月一次的公司级安全大检查、每月二次的分厂级安全检查和班组岗位的日巡检。同时，对雷击、台风、暴雨的气候特点，下发实施了《突发事件预想、预测、预备应急处理对策措施表》确保了公司安全生产。
- 2016年12月，公司完善了《员工安全行为标准通则》。

以人为本、危害预防

- 嘉化能源对生产使用危化品原料和产品都索取和提供相应的《危险化学品的安全技术说明书》和《安全标签》并保存电子信息库，并在公司内部设立24小时值班的应急报警电话。
- 在公司员工安全教育和外来施工人员的安全教育时，将公司危化品的安全告知教育列为培训内容之一，并现场设置了危化品安全告知牌。
- 嘉化能源遵照《国家职业病防治法》的规定，委托进行职业卫生评价，已对各岗位进行危害因素的检测，均符合国家标准并针对岗位的危害因素实施员工职业健康体检。
- 对危险化学品岗位都配置了紧急喷淋装置、风向标、空气呼吸器、防酸服、防毒面具等器具，及解毒药品/中和冲洗液。
- 嘉化能源拥有配备专职消防队伍及消防设施。

护航国际峰会、保障稳定生产

- 在G20期间，公司为做好安全环保工作，护航国际重大峰会，特成立了护航国际重大峰会领导小组，制定了公司运行保障方案，确保峰会期间安全稳定生产，严格执行公司现有的各项安全保卫、消防、环保等管理制度。

公司护航国际重大峰会领导小组

2016年9月，G20杭州让浙江聚焦了世界目光；2016年11月第三届世界互联网大会在乌镇隆重举行。公司为做好安全环保工作，护航国际重大会议，特成立了护航国际重大峰会领导小组，制定了细致方案，保证了会议期间的安全稳定生产。



公司专职消防设施



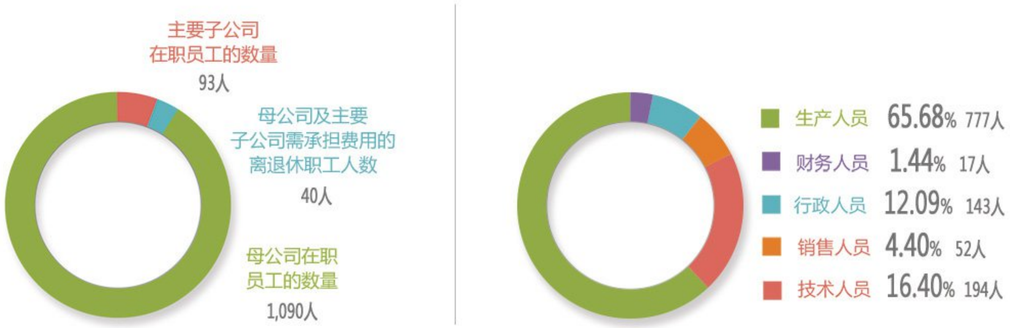


08 关爱员工 以人为本

1.人才的招募、人才吸引与保留

截至2016年12月31日，公司共有员工1,183人。

公司员工专业构成如下：



人力资源是企业核心竞争力和可持续发展的根本。公司根据业务发展目标，尤其是新能源业务发展需要，建立健全人才的引进、培训、稳定和竞争机制，建立一支技术一流、素质过硬的员工队伍。公司提出了“六有六要”的人才战略。

具体见下图：



此外，为保障长期发展战略，公司将从以下五个方面推进人力资源发展计划：

（1）建立独立的新能源事业部，吸引专业人才

为开拓和发展新能源业务，公司已经建立独立的新能源事业部，由公司总经理牵头负责，原相关热电业务人员为骨干，精选公司优秀员工参与，同时将向社会招聘并引进从事新能源行业的优秀人才，组建公司新能源业务团队，在最短的时间内形成成熟的光伏电站建设、运营能力。

（2）完善人才培养机制

公司将进一步完善人才培养机制，梳理岗位任职资格，以能力为导向，建立面向任务以能力为基础的人才选拔机制，一方面注重从内部选拔人才，以挖掘现有人员潜力，完善员工职业生涯发展计划，包括职位升迁及职业能力发展两条职业发展道路，拓宽每个员工成长的空间。另一方面，引进高端技术人才，加强与国内外相关专业的知名高校、科研院所合作，外聘知名专家与公司共同进行产品与技术开发，共同培养人才，并选派公司人员进行相关培训，不断提高公司的管理水平和技术开发水平，提高核心技术的自主研发能力。

（3）优化人才结构

公司将持续优化人才结构，在现有人员的基础上，将择优引进公司急需的、具备较高素质的各类人才，主要包括公司经营管理人才、精通市场策划和产品营销的市场人才、技术人才和专家，以及通晓财会技能、证券市场、法律知识等的专业性人才。为保障募集资金投资项目的成功实施，做好项目所需人才的培养、引进和储备工作，加强新业务发展所需的技术、管理、销售人员的培训和队伍建设。

（4）完善人才激励机制

公司将建立公平且对各类人才有吸引力的绩效评价系统和相应的激励机制，以激励他们充分发挥自身优势，为公司发展贡献力量。优化现有的薪酬管理、绩效管理制度，激化员工活力，建立员工按照企业文化指引的方向能动工作的激励机制，以绩效考核为手段，不断提升员工绩效水平。

（5）创建学习型组织，建立和完善培训体系

创建学习型组织的企业文化，培养公司员工不断学习、不断创新、完善自我、发展企业的理念，增加公司的凝聚力、创造力。加大公司的培训投入，有计划、有目标、有层次、分重点地组织各种类型的培训，优化员工知识结构、培养和提高全体员工的工作能力、技能水平、品质意识及企业文化意识，最大限度的发挥每个人的潜能。

（二）关爱员工及员工的多元化活动

市总工会领导慰问员工

2016年8月，市总工会领导协同公司总经理专程慰问高温坚守岗位的一线员工们，并为他们送上高温防护慰问品。



▲ 慰问公司检维修中心



▲ 慰问烧碱厂液氯包装工段



▲ 慰问公司消防队

每月公司都会为当月过生日的员工举办生日会。

公司每年开展年会表彰及文艺演出活动。

2017年1月，公司举办了“叩响新春的大门2016迎春晚会”。

2016迎春晚会照片集锦 ▼



2016年，公司化工事业部开展合理化建议活动成效显著，化工事业部共收到各类合理化建议183条，采纳121条，为企业安全稳定高效生产提供了有力支持。

合理化建议汇总表 ▼

2016年化工事业部已采纳合理化建议汇总表

	各类合理化建议	
	收到（条）	采纳（条）
新材料厂	59	38
硫酸厂	26	17
烧碱厂	42	28
水处理站	33	22
综合办	23	16
合计	183	121

2016年9月，公司举办“嘉化能源2016迎中秋联谊晚餐会”，来自公司各个岗位的六十余名家在外地的单身员工参加了此次活动。

嘉化迎“中秋”联谊 ▼



“月到中秋分外明，每逢佳节倍思亲”，为让家在外地的公司单身员工度过一个美好欢乐的中秋佳节，九月十三日晚上，公司党政工团在乍浦宾馆联合举办“嘉化能源2016迎中秋联谊晚餐会”，来自公司各个岗位的六十余名家在外地的单身员工参加了联谊晚餐活动。

晚餐会上，公司常务副总经理顾丽静代表公司向大家致以中秋节的问候。公司工会主席戴康、团委书记王玮向与会人员送上了中秋节日礼品。会上，还进行丰富多彩的抽奖活动，让这些单身青年员工们感受到了企业大家庭对他们的关心和温暖。

09 强化党建 两学一做

从1921年到2016年，我们的党已经走过了95年的岁月，这95年党带领我们走过遵义、瓦窑堡，取得抗日战争的胜利；走过深圳、广州，找到一条有“中国特色”的社会主义发展之路；走过北京、上海；举办举世瞩目的奥运会和世博会。今年，公司党委系中共浙江嘉化能源化工股份有限公司委员会被嘉兴区港区企业党委评为2016年度嘉兴港区五星级党委。同时，嘉化能源技术党支部、嘉化能源动力中心党支部被评为四星级党支部；嘉化能源无机党支部、嘉化能源行政党支部、嘉化能源供销党支部、嘉化能源新材料党支部、嘉化能源脂肪醇党支部、嘉化能源生产党支部被评为三星级党支部。



2016年10月，公司党委积极组织所属的八个党支部的全体党员们，参加中共嘉兴市委嘉兴港区开发建设工作委员会党群工作部举办的“两学一做”上党课的活动，进一步引导企业党员认真学习党章党规，增强看齐意识，立足岗位履职尽责，做合格党员。





浙江嘉化能源化工股份有限公司 董事会

